תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (חובת מסירת הודעה למעביד), תשמ"ט-1988

תוכן ענינים

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Go](#h1) | הודעת עובד | סעיף 1 |
| [Go](#h2) | צירוף מסמכים | סעיף 2 |
| [Go](#h3) | אי-מסירת הודעה | סעיף 3 |
| [Go](#h4) | שמירת כללים | סעיף 4 |
| [Go](#h5) | תוספת |

תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (חובת מסירת הודעה למעביד), תשמ"ט-1988

בתוקף סמכותי לפי סעיף 26 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן – החוק), ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. עובד שנעדר מעבודתו מכח סעיף 4 לחוק, ימסור למעבידו הצהרה חתומה בידו ובידי בת-זוגו, ואם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית – בידו בלבד, לפי הטופס שבתוספת.

הודעת עובד

2. להודעה יצרף העובד אישור רפואי בדבר מחלת ילדו.

צירוף מסמכים

3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בתקנות 1 ו-2 לא יראו בהעדרותו העדרות מהעבודה מכח סעיף 4 לחוק.

אי-מסירת הודעה

4. אין בתקנות אלה כדי לגרוע מההוראות הנהוגות במקום העבודה של העובד בדבר חובת הודעה למעביד לענין העדרות מהעבודה בשל מחלה.

שמירת כללים

**תוספת**

(תקנה 1)

[הצהרה](https://www.nevo.co.il/lawattachments/644b576f0a2e3f1ab8d0d34b/29cd7206-967b-4c77-b9b2-03e813ec5363.5.doc)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | משה קצב  שר העבודה והרווחה |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |